

CARTA ANUAL DE
POLÍTICAS PÚBLICAS *E*
GOVERNANÇA
CORPORATIVA

2024

ANO-BASE **2023**

TERM●BAHIA

SUMÁRIO

<u>SUMÁRIO</u>	4
<u>MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO e DIRETORIA</u>	5
<u>IDENTIFICAÇÃO GERAL</u>	7
<u>QUEM SOMOS</u>	8
<u>NOSSA ESTRATÉGIA</u>	9
<u>NOSSAS PRINCIPAIS ATIVIDADES</u>	11
<u>INTERESSE PÚBLICO</u>	12
<u>OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES</u>	13
<u>PRINCIPAIS RESULTADOS</u>	15
<u>INDICADORES OBJETIVOS – MÉTRICAS DE TOPO</u>	17
<u>REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO</u>	18
<u>GERENCIAMENTO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS</u>	20
<u>SISTEMA DE INTEGRIDADE</u>	23
<u>GOVERNANÇA CORPORATIVA</u>	26
<u>PLANO DE SAÚDE</u>	29

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO e DIRETORIA

É com satisfação que o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva da Termobahia apresentam a Carta Anual de Governança e Políticas Públicas de 2023. Neste documento informamos à sociedade sobre os principais aspectos que compõe nossa Governança Corporativa e as iniciativas desenvolvidas ao longo do ano enquanto sociedade de economia mista.

Acreditamos que as boas práticas de governança corporativa e conformidade são fundamentais para garantir a sustentabilidade dos nossos negócios, tendo como prioridade atuar com ética, integridade e transparência em todas as nossas operações.

Em conjunto com nossa Controladora, uma vez que compartilhamos diversas estruturas de gestão, especialmente aquelas relacionadas à riscos, governança e integridade, buscamos de forma contínua e estruturada a adoção de padrões rigorosos de governança, ética, integridade e transparência. Por meio de iniciativas alinhadas aos nossos propósitos e valores, buscamos constantemente aprimorar nosso modelo de governança e integridade, o qual tem se mostrado consistente, efetivo e alinhado às melhores práticas do mercado.

Nossa estratégia inclui o permanente compromisso de respeito aos direitos humanos, cuja intenção é o olhar cuidadoso que temos com nossos públicos, bem como os princípios éticos e compromissos de conduta que percorre nossas relações, o que vêm permitindo o desenvolvimento de uma cultura de integridade, com o fortalecimento dos nossos controles internos e de nossa governança corporativa.

Em 01/04/2013, a Companhia celebrou Contrato de Locação de sua Usina Termelétrica, com sua controladora, A Petrobras. Em 05/09/2023 foi assinado aditivo de prazo para a postergação do prazo de vigência do Contrato até 15/09/2028, mantendo as condições contratuais existentes.

A extensão de prazo não modificou, na sua essência econômica, a relação contratual, sendo mantida a característica de arrendamento mercantil financeiro, conforme o Pronunciamento Técnico CPC 06 (R2) – Operações de Arrendamento Mercantil.

Com isso, em 2023, alcançamos lucro líquido de R\$ 442.820 mil, frente ao resultado de R\$ 54.473 mil auferido no exercício de 2022. O aumento do resultado em 2023 decorre, principalmente, em função do efeito da contabilização do aditivo do Contrato de locação da UTE Termobahia celebrado em 05/09/2023, cujo valor presente líquido estimado foi de R\$ 610.000 mil.

Em 2023, aprovamos o Plano Estratégico 2024-2028, que reafirma o alinhamento da Termobahia quanto ao seu propósito previsto no Estatuto Social.

No ano de 2023, apuramos R\$ 231,4 milhões na forma de tributos e Participações Governamentais, conforme divulgado em nossa Demonstrações Financeiras de 2023, disponível no site da companhia.

A segurança e o compromisso com a vida são valores sólidos para Termobahia e considerados em todas as nossas decisões. Exemplo deste posicionamento é a taxa zero de acidentes entre nossa força de trabalho, mostrando zelo e a busca incessante pela excelência de nossas operações.

Por meio de nossos negócios pudemos criar valor para todos os stakeholders, transformando vidas e contribuindo para o esforço do Sistema Petrobras para o desenvolvimento social e econômico do país.

Todos esses resultados só foram possíveis graças ao esforço, à capacidade e ao comprometimento das pessoas

que trabalham conosco. Com espírito colaborativo e foco em um objetivo comum, somos capazes de gerar valor para os acionistas e para a sociedade como um todo.

O Conselho de Administração e Diretoria da Termobahia seguem comprometidos com nossa jornada, buscando nos preparar para novos desafios e construindo uma companhia cada vez mais forte, resiliente e alinhada com os princípios de governança e sustentabilidade, bem como o compromisso com a Petrobras e o Brasil.

Boa leitura!

Conselho de Administração e Diretoria Executiva da Termobahia

IDENTIFICAÇÃO GERAL

Em conformidade com o artigo 8º, incisos I e VIII, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016 e com o artigo 13, incisos I e VIII, do Decreto 8.945, de 27 de dezembro de 2016, o Conselho de Administração subscreve a presente Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa da Termobahia S.A. referente ao exercício social de 2023. As informações contidas neste documento serão publicadas no sítio eletrônico da Companhia.

CNPJ/MF:	02.707.630/0001-26	NIRE:	29.300.025.542
Sede:	Rodovia BA-523, KM. 3,5 – Mataripe - São Francisco do Conde / BA, CEP: 43970-000.		
Tipo de estatal:	Subsidiária de sociedade de economia mista		
Acionista controlador:	Petróleo Brasileiro S.A – PETROBRAS		
Tipo societário:	Sociedade por ações		
Tipo de capital:	Capital fechado		
Abrangência de atuação:	Nacional		
Setor de atuação:	Geração de energia elétrica		
Auditors independentes:	KPMG Auditores Independentes CNPJ: 57.755.217/0001-29 Período de prestação de serviços de auditoria independente: 2022 a 2024.		
Conselheiros de Administração Subscritores:	Isabella Carneiro Leão – Presidente do Conselho de Administração - CPF 054.427.947-67		
	Leonardo Santos Ferreira – Conselheiro - CPF 075.531.937-04		
	Paulo Leonardo Marinho Filho – Conselheiro - CPF 868.708.317-34		
Presidente e Diretores Executivos subscritores:	Aline Dias Leonardi – Presidente - CPF 085.14.857-90		
	Marcelo Ferreira Pellegrini - Diretor Administrativo - CPF 285.848.408-26		

Versão aprovada pelo Conselho de Administração da Termobahia em [•]/[•]/2024

QUEM SOMOS

Somos uma empresa brasileira, controlada da Petrobras, cuja composição acionária é de 98,85% Petrobras e 1,15% Fundação Petrobras de Seguridade Social (Petros). A Termobahia é proprietária da Usina Termelétrica Termobahia, com potência instalada de 186 MW e produção de energia por processo de cogeração em ciclo combinado, localizada no Município de São Francisco do Conde no Estado da Bahia.

A Companhia foi constituída em 1998 e iniciou suas atividades operacionais em fevereiro de 2004. A Termobahia aluga a Usina Termelétrica para a Petrobras e cede mão-de-obra para a Operação e Manutenção para a sua controladora.

Somos uma empresa brasileira com 41 (quarenta e um) empregados próprios comprometidos em gerar valor para a nossa acionista e para a sociedade.

A Administração é composta por 2 (dois) membros da Diretoria Executiva, quais sejam: Presidente e Diretor Administrativo e; pelo Conselho de Administração composto por 3 (três) membros. A Companhia possui um Conselho Fiscal permanente composto por 3 (três) membros titulares e 3 (três) membros suplentes.

A Diretoria Executiva e o Conselho de Administração contam com o assessoramento do Comitê Técnico Estatutário do Conglomerado Petrobras (CAECO), cuja composição e as regras de funcionamento são disciplinadas em regimento aprovado pela controladora.

NOSSA ESTRATÉGIA

Em dezembro de 2023, o Conselho de Administração da Termobahia aprovou o Plano Estratégico para o quinquênio 2024-2028. Nosso Plano Estratégico está estruturado para atender a Missão e Visão para a companhia nos próximos anos e tem como base nossos quatro valores fundamentais:

Missão
Manter e Gerir o contrato de locação da Usina Termelétrica Termobahia

Visão
Uma empresa de locação de ativos em energia, competitiva e rentável

Valores
Respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente;
Ética e transparência;
Superação e confiança; e
Resultados.

Nossas estratégias para atingimento dos objetivos propostos no PE 2024-2028 estão relacionadas a seguir:

- Gerir a locação de seu ativo de Energia Elétrica, buscando a alternativa que maximize o valor para a Companhia;
- Garantir disciplina do uso de capital e retorno aos acionistas, com alta confiabilidade e previsibilidade na sua entrega, para manter estrutura ótima de capital e retorno ao acionista;
- Otimizar continuamente os custos de acordo com as melhores práticas nacionais;
- Promover gestão da força de trabalho em ambiente de cultura participativa e de confiança mútua orientada para resultados que agreguem valor, com segurança, ética, responsabilidade, estímulo ao debate, meritocracia, simplicidade e conformidade;
- Otimizar a gestão financeira e de riscos empresariais da Termobahia S.A. para geração de valor; e
- Comprometimento com a melhor alocação de capital.

Indicadores Estratégicos e Metas

Os Indicadores Estratégicos e Metas foram elaborados com base nas premissas macroeconômicas fornecidas

pela controladora Petrobras considerando:

- Recebimento da receita do Contrato de Locação com Petrobras;
- Redução de Despesas Financeiras (término e quitação das debêntures em setembro de 2023);
- Premissas macroeconômicas alinhadas com o PNG da Petrobras.

Nosso modelo estratégico tem como propósito “manter e gerir o contrato de locação da Usina Termelétrica Termobahia”. Para isso, o respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente, a ética e a transparência são nossos valores, assim como a orientação ao mercado, resultados, superação e confiança.

Atuar nos nossos negócios de forma íntegra e sustentável com segurança, comprometidos com a promoção da saúde e segurança das pessoas, promovendo a diversidade e o desenvolvimento social, contribuindo para uma transição energética justa.

Inovar para gerar valor para o negócio, suportando a excelência operacional e o diálogo com todas as partes interessadas.

Não toleramos desvios de conduta contrários aos princípios descritos em nosso Código de Conduta Ética ou o descumprimento de obrigações legais e contratuais, exigindo o mesmo padrão de comportamento a nossos colaboradores, parceiros e fornecedores.

NOSSAS PRINCIPAIS ATIVIDADES

Somos uma empresa que tem como propósito prover energia que assegure a prosperidade de forma ética, segura e competitiva. Para isso, o respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente, a ética e a transparência são nossos valores, assim como a busca por resultados, superação e confiança.

Nossa principal atividade é o arrendamento, para nossa controladora, da Usina Termelétrica Termobahia (UTE Termobahia), localizada no Município de São Francisco do Conde, no Estado da Bahia, movida a gás natural, com capacidade instalada de 185,89 MW de energia elétrica e de 396 toneladas de vapor por hora.

Nesse sentido, as temáticas sociais e de governança são determinantes para nossos negócios, pois entendemos que a geração de valor não vem apenas da operação de nosso ativo, mas da forma de fazê-la.

No Plano Estratégico 2024-2028, reafirmamos nossa visão de Manter e Gerir o contrato de locação da Usina Termelétrica Termobahia, para a geração de valor para o acionista, com foco em energia elétrica e com segurança, respeito às pessoas e ao meio ambiente.

Para informações mais detalhadas sobre nossas atividades, basta acessar o site da Termobahia, disponível no Portal Petrobras.

INTERESSE PÚBLICO

Somos uma sociedade de economia mista, com sede localizada em São Francisco do Conde/BA e tem como propósito alugar seu ativo (UTE Termobahia) para a Controladora Petrobras.

A Companhia poderá ter suas atividades orientadas pela Petróleo Brasileiro S.A. - PETROBRAS, de modo a contribuir para o interesse público que justificou a sua criação, visando ao atendimento do objetivo da política energética nacional, previsto no art. 1º, inciso V da Lei nº 9.478, de 6 de agosto de 1997.

Assim, na forma do artigo 8º, §2º, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, caso o atendimento ao interesse público se dê em condições diversas às de qualquer outra sociedade do setor privado que atue no mesmo mercado, as obrigações ou responsabilidades assumidas pela companhia deverão estar definidas em norma ou regulamento e estar previstas em documento específico, como contrato ou convênio, observada a ampla publicidade destes instrumentos, bem como a divulgação dos seus custos e receitas discriminados, inclusive no plano contábil.

Em linha com esses normativos, nosso Estatuto Social prevê, de forma clara, os requisitos para seu atendimento, nas hipóteses em que se dê em condições diversas às de qualquer outra sociedade do setor privado que atue no mesmo mercado. Caso essa hipótese venha a acontecer, o que não é esperado, caberá à Petrobras nos compensar, a cada exercício social, pela diferença entre as condições de mercado e o resultado operacional ou retorno econômico da obrigação assumida, conforme expresso no art. 5º do nosso Estatuto Social.

OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

A Termobahia, assim como sua controladora Petrobras, é uma companhia comprometida com sua função social, que considera em seu planejamento estratégico, programas e projetos, a responsabilidade social, o respeito e a promoção dos direitos humanos, a atenção total às pessoas e a efetiva gestão dos riscos e impactos sociais e ambientais como elementos fundamentais em todo ciclo de vida dos negócios e produtos.

Para isso, a Termobahia realiza, através de iniciativas próprias ou de sua controladora, uma série de ações relacionadas às temáticas Ambiental, Social e Governança (ASG) e alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU).

A Termobahia adota as Diretrizes de Direitos Humanos desdobradas pela controladora Petrobras. O documento orienta nossa atuação sobre o respeito aos Direitos Humanos em todas as nossas atividades e durante todo o ciclo de vida de nossos projetos e operações. Além disso, nossa gestão está pautada por diversas referências corporativas adotadas da Petrobras:

Respeito à vida, às pessoas e ao meio ambiente;

Respeito aos direitos humanos, buscando prevenir e mitigar impactos negativos nas nossas atividades diretas, cadeia de fornecedores e parcerias e combatendo a discriminação em todas as suas formas;

Proporcionar aos colaboradores um bom ambiente de trabalho, que promova a diversidade e relações baseadas na confiança e respeito, não tolerando qualquer forma de assédio ou discriminação.

A Termobahia adotou recentemente a Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, em sintonia com as melhores práticas de nossa controladora e da sociedade em geral.

Além disso, são realizadas iniciativas de treinamentos e conscientização sobre temas de violência no trabalho, como palestras e apresentações para o público interno. Foram realizadas pela controladora apresentações sobre assuntos como violência no trabalho, mecanismos de prevenção, apuração e responsabilização, não retaliação a denunciante, além de desdobramentos conceituais específicos nos temas de assédio moral, assédio sexual e discriminação.

Em relação ao aspecto ambiental, temos o papel de gerar energia confiável e eficiente, para um mundo ambientalmente sustentável e resiliente, contribuindo para a transição energética justa. Entendemos que nosso papel, como geradores de energia a gás natural, é proporcionar a resiliência necessária ao Sistema Interligado Nacional para que o incremento de energia renovável no sistema, especialmente as de fonte eólica e solar, seja realizado de forma segura e responsável.

A licença de operação da UTE Termobahia está válida e tem a sua vigência até novembro de 2025. Esta licença é gerida pela Petrobras, nos termos do contrato de locação da UTE Termobahia.

Em 30/05/2023, o Conselho de Administração da Termobahia aprovou a proposta da Diretoria Executiva quanto à inclusão do monitoramento do risco de Sustentabilidade do Negócio frente à Transição Energética para acompanhamento na Matriz de Risco da Companhia.

Para análise e construção do referido risco a Diretoria foi assessorada tecnicamente pela unidade de Riscos Empresariais da Petrobras, cuja estrutura é compartilhada por meio do Contrato de Compartilhamento de

Custos e Despesas, que precedeu uma série de reuniões a respeito do tema, buscando, frente aos desafios do Planejamento Estratégico em alinhamento ao objeto social da Termobahia, visando elaborar e quantificar o risco associado à Transição Energética para nossa sociedade.

Considerando as melhores práticas de governança corporativa, a Termobahia publica anualmente o Relatório de Sustentabilidade que, em conjunto com a presente Carta Anual, prestam contas, mantendo um relacionamento transparente com nossos públicos de interesse e a sociedade em geral. Estes relatórios estão disponíveis no site da Termobahia (petrobras.com.br/quem-somos/participacoes-societarias).

Demonstração do valor adicionado

A Termobahia, na qualidade de sociedade de economia mista, além de perseguir o lucro e a sustentabilidade econômica, busca, no âmbito de suas atividades, contribuir com sua controladora para o desenvolvimento social e econômico do país. Isso é refletido por meio do pagamento de tributos, da distribuição de dividendos aos acionistas, da remuneração aos seus empregados e outros componentes, conforme demonstra o gráfico abaixo, que traduz a riqueza gerada pela Companhia em 2023.

Distribuição de Valor Adicionado (em milhares de reais)

	Valores	2023
<i>Pessoal e Administradores</i>		3.727
<i>Tributos</i>		231.391
<i>Instituições Financeiras e fornecedores</i>		1.676
<i>Acionistas (incluindo lucros retidos)</i>		442.820
<i>Total de Valor Adicionado</i>		679.614

Cumprimos a legislação tributária do Brasil e dos países onde atuamos, definindo nossa estratégia com base na interpretação técnica das normas, padrões e processos, alinhados com o Propósito Negocial e com a Gestão de Risco Tributário.

Informações adicionais acerca da demonstração do valor adicionado podem ser encontradas em nossas Demonstrações Financeiras de 2023, disponíveis no site da Termobahia (petrobras.com.br/quem-somos/participacoes-societarias).

PRINCIPAIS RESULTADOS

Conforme reportado no Relatório da Administração anexo às Demonstrações Financeiras, em 2023 a Termobahia registrou o Lucro Líquido de R\$ 442.820 mil, frente ao resultado de R\$ 54.473 mil auferido no exercício de 2022. O aumento do resultado em 2023 decorre, principalmente, da contabilização do aditivo do Contrato de locação da UTE Termobahia celebrado em 05 de setembro de 2023 com a Petrobras, cujo valor presente líquido calculado foi de R\$ 610.000 mil.

Também houve aumento da receita relacionada ao arrendamento, que ficou na ordem de R\$ 642.720 no exercício de 2023, ante 38.697 referente ao exercício de 2022, reflexo da renovação contratual do aluguel da planta termoelétrica para a sua controladora. A Termobahia reconhece a receita do fluxo de recebíveis do Contrato de Locação celerado com a Petrobras como resultado financeiro, conforme IFRS 16 (CPC06/R2).

Também alcançamos em 2023 um fluxo de caixa operacional de R\$ 99.507 mil, resultado que muito contribui para o cumprimento das nossas metas corporativas.

Além disso, os resultados alcançados pela Termobahia em 2023 permitiram o pagamento de dividendos intermediários em 28 de dezembro de 2023 no valor de R\$ 274.803 mil às acionistas Petrobras e Petros, conforme as respectivas participações acionárias, conforme a deliberação do Conselho de Administração.

Apresentamos a seguir a Demonstração do Resultado do Exercício de 2023:

Análise da Demonstração de Resultado Consolidado – Exercício 2023 x 2022

DRE (R\$ mil)	2023	2022
Receita de arrendamento	642.720	38.697
Lucro Bruto	642.720	38.697
Despesas Gerais e Administrativas	(7.383)	(7.070)
Despesas Tributárias	(1.923)	(2.842)
Outras Receitas (Despesas), Líquidas	188	763
Total das Despesas Operacionais	(9.118)	(9.149)
Lucro antes do result. financ. e tributos sobre o lucro	633.602	29.548
Resultado financeiro líquido	38.287	52.780
Receitas financeiras	38.491	56.985
Despesas financeiras	(620)	(2.441)
Variações monetárias, líquidas	416	(1.764)
Lucro antes dos tributos sobre o lucro	671.889	82.328
Imposto de renda e contribuição social	(229.069)	(27.855)
Lucro Líquido do exercício	442.820	54.473

Inseridos nas estratégias de ESG da nossa Controladora, estamos comprometidos com o desenvolvimento socioeconômico dos locais onde atuamos e com o aumento da qualidade de vida de toda a sociedade, respeitando os direitos humanos e o meio ambiente, em conformidade com os princípios do Pacto Global das Nações Unidas e inspirados pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Outro ponto que merece destaque é que não houve acidentes ocupacionais ou de processos no ano de 2023 na Termobahia, reafirmando nosso compromisso com a vida e demonstrando todo o esforço da companhia e de seus empregados no cumprimento dos procedimentos e no cuidado mútuo. Parte importante deste resultado se deve à adoção das políticas de segurança, meio ambiente e saúde da nossa controladora, reconhecida como referência no mercado de energia.

Esses principais resultados evidenciam uma Termobahia sólida, resiliente e capaz de gerar valor a longo prazo para seus acionistas e para a sociedade, bem como o seu posicionamento assertivo frente aos inúmeros desafios impostos por um mundo em transição.

INDICADORES OBJETIVOS – MÉTRICAS DE TOPO

Anualmente, a Termobahia realiza o desdobramento do plano estratégico em indicadores objetivos, chamados de métricas de topo, que impactam diretamente a remuneração variável de todos os diretores e empregados da companhia. As métricas de topo da Termobahia, aprovadas juntamente com o plano estratégico, fornecem uma orientação mais explícita sobre os principais objetivos da companhia.

O Plano Estratégico 2023-27, vigente no ano de 2023, estabeleceu duas métricas de topo para a Termobahia: Fluxo de Caixa Operacional (FCO) e o Retorno sobre o Patrimônio Líquido Médio (ROAE), além de uma métrica específica relacionada às Despesas Gerais e Administrativas administráveis (DG&A adm.). Estes indicadores refletem o alinhamento da Termobahia com seus objetivos estratégicos estabelecidos no planejamento. Em 2023 a Termobahia superou todas as suas métricas de topo.

Com base nos números das Demonstrações Financeiras de 2023 auditados pela auditoria independente, foram realizadas a apuração das metas empresariais e resultados 2023, tendo sido obtidos os seguintes resultados:

Resultado das Metas Empresariais – Exercício 2023

Indicadores Métricas de topo	Sigla	Unidade de Medida	Objetivo da Meta	Meta 2023	Realizado 2023
Fluxo de Caixa Operacional	FCO	R\$ milhões	Quanto maior, melhor	96,80	99,51
Retorno sobre o Patrimônio Líquido Médio	ROAE	%	Quanto maior, melhor	12,20	96,97
Indicadores Métrica específica	Sigla	Unidade de Medida	Objetivo da Meta	Meta 2023	Realizado 2023
Despesas Gerais e Administrativas administrável	DG&A adm	R\$ milhões	Quanto menor, melhor	5,27	3,30

Fonte: Demonstrações Financeiras do exercício findo em 31/12/2023 da TERMOBAHIA

De forma a explicitar o compromisso realizado pela Termobahia em seu Planejamento Estratégico e a consecução destes compromissos, o Conselho de Administração realiza anualmente a avaliação das métricas de topo, em atendimento ao §2º do artigo 23 da Lei nº 13.303/2016 combinado com o previsto no Decreto nº 8.945/2016, art. 37, §3º, cujo resultado acerca do alcance das metas é publicado no sítio eletrônico da Termobahia, além do encaminhamento das conclusões para o Congresso Nacional e para o Tribunal de Contas da União – TCU.

A conclusão da avaliação quanto ao atingimento das metas pode ser consultada no site da Termobahia (petrobras.com.br/quem-somos/participacoes-societarias).

REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO

A estratégia de remuneração dos administradores tem como objetivo atrair, incentivar, recompensar e reter os administradores à condução dos negócios de forma sustentável, conciliando os interesses dos acionistas e das demais partes interessadas. A remuneração dos membros da Diretoria Executiva da Termobahia S.A. é composta de uma parcela fixa e outra variável. Os Diretores participam do programa de remuneração variável da controladora Petrobras.

Os nossos objetivos da prática de remuneração são reconhecer e remunerar os membros dos órgãos estatutários da Termobahia, quais sejam a Diretoria Executiva (DE), o Conselho de Administração (CA) e o Conselho Fiscal (CF), considerando a responsabilidade, o tempo dedicado à função, a competência e reputação profissional, bem como o desempenho e os esforços dos administradores para o atingimento das nossas estratégias e metas de curto, médio e longo prazos.

Os valores praticados são estabelecidos a partir das diretrizes desdobradas pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais - SEST e aprovadas em Assembleia Geral, sempre alinhadas à Política de Remuneração vigente.

Anualmente, a remuneração dos membros da DE, CA e CF são aprovadas em Assembleia Geral, de acordo com o artigo 152 da Lei nº 6.404/76 com a Lei nº 9.292/1996., do Estatuto Social da Termobahia e em conformidade às orientações e diretrizes estabelecidas pela SEST.

Em 30/05/2023, a Assembleia Geral Extraordinária da Termobahia (AGE) aprovou a remuneração anual global dos Administradores no valor de R\$ 1.172.474,30, sendo: R\$ 1.062.968,54 para os Diretores, R\$ 109.505,76 para os Conselheiros de Administração; e o montante global da remuneração para os membros do Conselho Fiscal da Termobahia no montante de R\$ 109.505,76, relativa ao período de março de 2023 a abril de 2024. Adicionalmente, foi aprovado nessa AGE o reembolso à acionista Petrobras, da remuneração a que faz jus os Diretores por ela indicados.

A remuneração individual máxima, mínima e média do Conselho de Administração, da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal encontra-se a seguir.

Remuneração individual máxima, mínima e média do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal

Valores Anuais (R\$)	Diretoria Executiva *		
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021
Nº de membros	2	2	2
Nº de membros remunerados	2	2	2
Valor da maior Remuneração	222.360,00	204.000,00	204.000,00
Valor da menor Remuneração	196.200,00	180.000,00	180.000,00
Valor médio da Remuneração	209.280,00	192.000,00	192.000,00

Valores Anuais (R\$)	Conselho de Administração		
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021
Nº de membros	3	3	3
Nº de membros remunerados	3	3	3
Valor da maior Remuneração	22.671,96	20.800,00	20.800,00
Valor da menor Remuneração	22.671,96	20.800,00	20.800,00
Valor médio da Remuneração	22.671,96	20.800,00	20.800,00
Valores Anuais (R\$)	Conselho Fiscal		
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021
Nº de membros	3	3	3
Nº de membros remunerados	3	3	3
Valor da maior Remuneração	22.671,96	20.800,00	20.800,00
Valor da menor Remuneração	22.671,96	20.800,00	20.800,00
Valor médio da Remuneração	22.671,96	20.800,00	20.800,00

Os membros da Diretoria Executiva exercem funções gerenciais na controladora Petrobras e não recebem verbas remuneratórias pela Termobahia S.A.

Em 2023, a remuneração dos Diretores foi reembolsada integralmente à Controladora Petrobras.

A remuneração recebida por membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal é fixa, sem indicador vinculado.

A descrição da experiência profissional dos nossos Administradores e Conselheiros Fiscais estão disponíveis no site da Termobahia (petrobras.com.br/quem-somos/participacoes-societarias).

GERENCIAMENTO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

Acreditamos que a gestão integrada e proativa de riscos é fundamental para a entrega de resultados seguros e sustentáveis. Nossa Política de Gestão de Riscos Empresariais tem como princípios fundamentais o respeito à vida em toda a sua diversidade, a atuação ética e em conformidade com requisitos legais e regulatórios, bem como o pleno alinhamento e a coerência com o nosso Plano Estratégico, com a gestão integrada de riscos e com a orientação de ações de resposta a risco voltadas para a agregação ou a preservação de valor para os acionistas e a continuidade dos negócios.

Nosso processo de gestão de riscos está centralizado em uma área corporativa compartilhada com a controladora PETROBRAS, permitindo a padronização e a uniformização de nossas análises de risco e o gerenciamento adequado das responsabilidades, que estão estruturados de acordo com um conjunto de atividades contínuas e integradas, apoiadas em uma estrutura que compreende, na prática, a Diretoria Executiva, o Conselho de Administração e todos os empregados, prestadores de serviço e demais partes relacionadas.

A gestão de riscos engloba as atividades de identificação, avaliação e tratamento dos riscos. Neste processo, é fundamental que seja estabelecido qual é o nosso apetite a risco. Este é definido como o tipo e a quantidade total de riscos que a empresa, como um todo, está disposta a assumir na busca de sua missão ou visão. O apetite a riscos é aprovado pelo Conselho de Administração, sendo que cabe à Diretoria Executiva acompanhar de forma sistemática a gestão de riscos.

Em 2023, o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva acompanharam periodicamente os principais resultados da nossa gestão de riscos. Normalmente, na tomada de decisão de questões relevantes na Companhia são considerados de forma sistemática os riscos e as ações de resposta em cada alternativa de decisão.

A Matriz de Riscos Empresariais foi apresentada ao Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado em 17 de outubro de 2023. A Matriz de Riscos de Conformidade foi apresentada ao Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado em 16 de novembro de 2023.

Política de gestão de riscos

Nossa Política de Gestão de Riscos Empresariais, aprovada pelo Conselho de Administração, apresenta uma abordagem abrangente da gestão dos riscos empresariais, uma vez que associa a tradicional visão econômico-financeira a elementos de gestão contra ameaças à vida, à saúde e ao meio ambiente (SMS), de proteção do patrimônio e das informações empresariais (inteligência e segurança corporativa) e de combate à fraude e corrupção (conformidade legal), dentre outros riscos.

Entendemos que os riscos devem ser considerados em todas as decisões, sua gestão deve ser realizada de maneira integrada e as respostas a eles devem atentar para as possíveis consequências cumulativas de longo prazo e de longo alcance.



O Conselho de Administração e a Diretoria Executiva acompanham periodicamente os principais resultados da gestão de riscos na Petrobras. Normalmente, na tomada de decisão de questões relevantes na companhia são considerados de forma sistemática os riscos e as ações de resposta em cada alternativa de decisão.

Nossos controles internos

Nossa administração é responsável pelo estabelecimento e manutenção de controles internos eficazes referentes à preparação e divulgação das demonstrações financeiras consolidadas, bem como pela avaliação da eficácia dos controles internos em nível de entidade e financeiros, referentes ao processo de preparação e divulgação das referidas demonstrações, com o objetivo de fornecer segurança razoável à confiabilidade do processo de preparação e divulgação das demonstrações financeiras e em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC).

Fazemos isso a partir do compartilhamento com nossa Controladora das estruturas de controle e mitigação de riscos para nossos processos, buscando o alinhamento e sinergia nas práticas adotadas.

Fatores de risco

A natureza de nossas operações nos expõe a uma série de riscos que, individualmente ou em conjunto, podem ter um efeito em nosso desempenho financeiro. Os riscos aos quais estamos expostos foram classificados nos seguintes grupos: (i) riscos financeiros e liquidez, de mercado e de crédito, (ii) risco de imagem; (iii) riscos de conformidade, legais, ambientais e regulatórios.

a. Risco Financeiro:

O perfil das atividades financeiras da Companhia minimiza bastante sua exposição a riscos financeiros, tais como risco de mercado e risco de liquidez. Durante o decorrer do período do exercício findo em 31 de dezembro de 2023, a Companhia não celebrou contratos que possam ser considerados como instrumentos derivativos.

Além disso, investimos em Fundos de Investimento em Direitos Creditórios (FIDC), administrados por nossa Controladora Petrobras, considerado de baixo risco pois não possuem nenhum percentual de renda variável ou exposição cambial. O rendimento desses Fundos é muito próximo a 100% do CDI.

b. Risco de Liquidez:

É o risco de a Companhia não dispor de recursos líquidos suficientes para honrar seus compromissos financeiros, em decorrência de descasamento de prazo ou de volume entre os recebimentos e pagamentos previstos. Para administrar a liquidez do caixa, são estabelecidas premissas da elaboração do fluxo de caixa anual da Companhia, prevendo desembolsos e recebimentos futuros, os quais são monitorados mensalmente pela Diretoria Executiva.

c. Risco de Mercado:

Esse risco é oriundo da possibilidade de a Companhia incorrer em perdas por flutuações nas taxas de juros que aumentem as despesas financeiras relativas a empréstimos e financiamentos captados no mercado. A Companhia monitora continuamente as taxas de juros de mercado com o objetivo de avaliar a eventual necessidade de contratação de operações para proteger-se contra o risco de volatilidade dessas taxas. Como a Companhia não possui financiamentos, não está sujeita a esse risco.



d. Risco de Crédito

O risco de crédito decorre de caixa e equivalentes de caixa, depósitos em bancos e outras instituições financeiras, bem como de exposições de crédito, incluindo contas a receber em aberto. Devido suas operações serem destinadas a um único cliente, a Petrobras, os riscos podem ser consideráveis.

e. Risco Regulatório

É o risco que resulta para uma empresa ou ativo de possíveis medidas ou alterações legais por parte de um regulador, ou do governo e, conseqüentemente, provocarem impactos negativos sobre a sua atividade ou rentabilidade. As atividades da Companhia, assim como de seus concorrentes são regulamentadas e fiscalizadas pela ANEEL. Qualquer alteração no ambiente regulatório poderá exercer impacto sobre as atividades da Companhia.

f. Riscos Operacionais e Ambientais

Em função do Contrato de Locação da UTE Termobahia, a operação dos ativos e os programas de SMS da Termobahia S.A. são realizados por nossa controladora – PETROBRAS, que detém as atividades de operação e manutenção da UTE Termobahia, bem como os riscos associados a estes processos.



SISTEMA DE INTEGRIDADE

—

O nosso sistema de integridade está estruturado de acordo com as três linhas de defesa do Instituto dos Auditores Internos (IIA) e tem como objetivo garantir um ambiente corporativo íntegro para os negócios, com transparência, ética e diálogo com nossos colaboradores, parceiros e clientes.

Nesse modelo, cada grupo que compõe as linhas desempenha um papel distinto na estrutura de governança. Isso pressupõe um conjunto de atividades contínuas e integradas, apoiadas pela estrutura, conforme figura apresentada a seguir:

Programa de Compliance

O Programa de Compliance da nossa Controladora, estendido à Termobahia através de Contrato de Compartilhamento de Custos e Despesas (CCCD), é constituído por um conjunto de mecanismos destinados a prevenir, detectar e remediar desvios de conduta e atos lesivos praticados contra a companhia. O Programa foi construído com base nos princípios e diretrizes estabelecidos na nossa Política de Compliance e no nosso Código de Conduta Ética, com o propósito de fomentar e manter um ambiente de integridade na companhia.

Primeira Linha – os administradores da Termobahia têm a função de gerenciar os riscos e são responsáveis por implementar as ações corretivas para resolver deficiências em processos e controles.

Segunda Linha – as diversas funções corporativas de controle de riscos e supervisão de conformidade, compartilhadas da nossa controladora através de CCCD, assessoram o desenvolvimento e/ou monitoram as atividades de controle realizadas pelos administradores.

Terceira Linha – a Auditoria Interna avalia, de forma independente, a eficácia do gerenciamento de riscos e a efetividade do sistema de controle interno, reportando eventuais deficiências e propondo ações de melhoria.

O Programa destina-se aos nossos diversos públicos de interesse, incluindo: alta administração, força de trabalho, clientes, fornecedores, investidores, parceiros, poder público e todos aqueles que se relacionam e/ou representam os interesses da companhia em suas relações de negócios.

A Diretoria de Governança e Conformidade da nossa Controladora é a responsável pelo Programa de Compliance, sendo a guardiã do sistema de integridade.

Código de Conduta Ética

Adotamos o Código de Conduta Ética da Petrobras, que é destinado ao fomento e à manutenção de integridade em nosso ambiente organizacional. O referido Código define os princípios éticos que norteiam nossas ações e compromissos de conduta, tanto institucionais quanto da nossa alta administração, empregados e prestadores de serviços, explicitando o sentido ético do nosso propósito, da nossa visão e do nosso plano estratégico.

Nosso Código de Conduta Ética deve ser revisado no mínimo a cada dois anos, tendo o Conselho de Administração aprovado a última revisão em novembro de 2022. Nossa força de trabalho deve conhecer o Código, participar de treinamento anual e assinar o termo de ciência.



Todos os empregados da Termobahia assinaram o termo de ciência ao Código de Conduta Ética.

O Código de Conduta Ética pode ser acessado em nossa página interna e em <https://petrobras.com.br/pt/quem-somos/participacoes-societarias/>.

Guia de Conduta Ética para Fornecedores da Petrobras

Adotamos o Guia de Conduta Ética para Fornecedores da Petrobras, que é o primeiro documento exclusivamente destinado a cadeia de fornecedores, contendo diretrizes sobre valores e comportamentos éticos esperados. Aplica-se a todos os fornecedores, no Brasil ou no exterior, que estejam envolvidos nos processos negociais (licitações, pré-qualificações e contratação direta), bem como aqueles que celebrem instrumentos jurídicos conosco (contrato, convênio, termo de cooperação, dentre outros).

O referido Guia contém princípios, valores e diretrizes que norteiam a relação entre o Sistema Petrobras e seus fornecedores, refletindo os elevados padrões de integridade, responsabilidade social e ambiental e com a conduta ética. O documento está publicado em português e inglês e pode ser acessado no Canal do Fornecedor da Petrobras sendo que, antes de assinar um contrato conosco, todo fornecedor deve preencher e assinar a Declaração de Atendimento ao Guia de Conduta Ética para Fornecedores.

Política de Compliance

Nossa Política de Compliance, desdobrada de nossa Controladora, possui princípios e diretrizes que objetivam descrever e divulgar os compromissos que assumimos em relação à promoção dos valores éticos, da integridade e da transparência na condução de nossos negócios, propiciando um ambiente seguro à tomada de decisão. Buscamos reforçar o nosso compromisso com o fortalecimento da cultura de integridade, guiados pelos seguintes princípios: Ética e Transparência; Foco na Prevenção; Detecção e Remediação; Respeito às Pessoas; Papel da Liderança; e Impacto Positivo na Sociedade.

Canal de Denúncia

O Canal de Denúncia da Petrobras, compartilhado através de CCCD com a Termobahia, está disponível por telefone e pelo site, 24 horas por dia, sete dias por semana, em três idiomas (português, inglês e espanhol) para os públicos externo e interno da Petrobras e suas controladas, entre elas a Termobahia. Todas as informações são recebidas por uma empresa contratada, independente e especializada, que registra a denúncia para o devido tratamento da Ouvidoria-Geral. Em 2023, não foram recebidas ou registradas denúncias de Ouvidoria relacionadas à Termobahia.

Para garantir a sua sigla, o processo de tratamento das denúncias é submetido a controles internos específicos. Além disso, possuímos uma Diretriz de Proteção a Denunciante que estabelece medidas para a proteção às pessoas que denunciem de boa-fé não conformidades relacionadas à atuação da companhia, ou tenham divulgado, de forma inequívoca, a intenção de fazê-lo.

Ouvidoria-Geral

A Ouvidoria-Geral, área compartilhada da controladora PETROBRAS, é responsável por receber denúncias, solicitações de informação, reclamações, pedidos, consultas, elogios e sugestões de todas as nossas partes interessadas de uma maneira confidencial, livre e acessível. Vinculada ao Conselho de Administração da PETROBRAS, o que lhe assegura independência e imparcialidade, a Ouvidoria-Geral interage com as áreas pertinentes, visando fortalecer e promover o atendimento a demandas e contribuir para a melhoria dos



processos internos.

Transparência nas informações

No Portal, divulgamos informações institucionais, despesas e receitas, auditorias e prestação de contas, atendendo a Lei nº 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação - LAI), à Lei nº 13.303/2016 e à Lei nº 12.813/2013 (Lei de Conflito de Interesses). Além disso, divulgamos também a remuneração dos administradores, entre outras informações de relevante interesse da sociedade.

Para mais informações sobre nosso Programa de Integridade, ver o Formulário de Referência, disponível em <https://petrobras.com.br/pt/quem-somos/participacoes-societarias/>.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

As boas práticas de governança corporativa e compliance constituem um pilar de sustentação para os nossos negócios. Nossa prioridade é atuar sempre orientados pela ética, pela integridade e pela transparência. Adicionalmente, considerando nossa atuação em mercados cada vez mais competitivos, é importante que nosso modelo de governança assegure o equilíbrio entre eficiência e controle para nos garantir atuação ágil e segura ao mesmo tempo.

Nos últimos anos, implementamos avanços significativos na governança corporativa e nos nossos sistemas de integridade, compliance e controles internos. Adotamos rigorosos padrões de ética e integridade por meio de iniciativas que reforçam nosso propósito, valores e compromisso com a melhoria contínua e alinhamento às melhores práticas do mercado.

Nosso modelo de governança, expresso em nossa **Política de Governança Corporativa e Societária**, tem como objetivo contribuir para: (i) garantir a nossa sustentabilidade e a perenização das melhores práticas de governança; (ii) aprimorar o processo decisório na alta administração; (iii) aprimorar os nossos processos de planejamento, controles e desempenho; (iv) aumentar a transparência e a divulgação de informações; (v) fortalecer a nossa imagem institucional e a nossa reputação; e (vi) gerar valor para os acionistas e demais partes interessadas, de forma ética e sustentável.

Esse modelo tem seu funcionamento orientado pelos seguintes princípios: (i) transparência; (ii) respeito e tratamento equânime aos acionistas e demais partes interessadas; (iii) prestação de contas; (iv) responsabilidade econômica, social e ambiental; e (v) respeito aos requisitos legais e regulatórios estabelecidos nos países onde atuamos.

Não toleramos desvios de conduta contrários aos princípios descritos em nosso Código de Conduta Ética ou o descumprimento de obrigações legais e contratuais, exigindo o mesmo padrão de comportamento a nossos colaboradores, parceiros e fornecedores.

Nossa estrutura de governança

Nossa estrutura de governança corporativa é composta por: Assembleia Geral de Acionistas, Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado (CAECO), Comitê de Elegibilidade, Auditorias (Interna e Externa), Ouvidoria-Geral, Conselho de Administração e Diretoria Executiva, conforme descrito a seguir:

Conselho de Administração

Órgão colegiado de orientação e direção superior da Termobahia, responsável por fixar a orientação geral dos negócios da Companhia, definindo sua missão, seus objetivos estratégicos e diretrizes, bem como monitorar sua execução e gestão pela Diretoria Executiva. É composto por três membros, eleitos pela Assembleia Geral de Acionistas, todos com prazo de gestão unificado, que não poderá ser superior a dois anos, admitidas, no máximo, três reeleições consecutivas.

As indicações para o Conselho de Administração devem observar as vedações e requisitos previstos na



legislação e em nosso Estatuto Social e Política de Indicação. As indicações para o Conselho de Administração são previamente apreciadas pelo Comitê de Elegibilidade, que auxilia os acionistas na indicação de administradores e Conselheiros Fiscais, opinando sobre o preenchimento dos requisitos e a ausência de vedações para as respectivas eleições.

Diretoria Executiva

É o órgão responsável pela gestão dos nossos negócios, de acordo com a missão, visão, as estratégias e as diretrizes fixadas pelo Conselho de Administração.

O Presidente e o Diretor Administrativo são eleitos pelo Conselho de Administração, ao qual também compete destituí-los, observando as vedações e os requisitos previstos na legislação, em nosso Estatuto Social e na Política de Indicação adotada pela Termobahia.

Os indicados para os cargos de Presidente e Diretor Administrativo são submetidos às análises internas para verificar o cumprimento dos requisitos legais, além daqueles previstos no Estatuto Social e na Política de Indicação.

Conselho Fiscal

É um órgão colegiado, de caráter permanente, não integrante da administração, ao qual cabe fiscalizar o cumprimento dos deveres legais e estatutários dos administradores e defender os interesses da Termobahia e de seus acionistas.

O Conselho Fiscal é atualmente composto por três membros efetivos e respectivos suplentes, eleitos pela Assembleia Geral de Acionistas, todos com prazo de atuação de dois anos, permitidas duas reeleições consecutivas.

São realizadas reuniões periódicas conjuntas entre a Diretoria Executiva, o Conselho de Administração e o Conselho Fiscal, cuja pauta reflete os fatos relevantes da Companhia, principalmente com relação às Demonstrações Financeiras, a monitoramento de Riscos, de Governança e de Conformidade.

Comitê de Auditoria Estatutário do Conglomerado (CAECO)

O CAECO foi criado para atender aos requisitos da Lei nº 13.303/16, que prevê a possibilidade de as sociedades controladas compartilharem os custos e as estruturas de suas respectivas controladoras. É responsável por ser o comitê de auditoria das sociedades do Conglomerado Petrobras, inclusive a Termobahia S.A., que não possui comitê de auditoria estatutário próprio.

Comitê de Elegibilidade (Comitê de Pessoas – COPE)

Criado para atender aos requisitos da Lei nº 13.303/16, que prevê a possibilidade de as sociedades controladas compartilharem os custos e as estruturas de suas respectivas controladoras. É responsável por ser o comitê de elegibilidade das sociedades do Conglomerado Petrobras, inclusive a Termobahia S.A., que não possui comitê local para a avaliação dos processos de indicação a administradores e conselheiros fiscais.

Outras boas práticas de governança



Cabe ao Conselho de Administração da Termobahia avaliar, anualmente, o desempenho individual e coletivo do Conselho de Administração e seus comitês, bem como da Diretoria Executiva. Os critérios e a metodologia para avaliação anual são orientados pela Controladora Petrobras, com suporte do Comitê de Pessoas.





Os administradores e conselheiros fiscais, na posse e anualmente, participam do Treinamento Anual Administradores e Conselheiros Fiscais (TOPS). O TOPS aborda temas sobre legislação societária e de mercado de capitais; divulgação de informações; controle interno; código de conduta, Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção) e demais assuntos relacionados às nossas atividades. Os administradores e conselheiros fiscais que não participarem dos treinamentos anuais nos últimos dois anos não poderão ser reconduzidos ao cargo.



Temos um Canal de Denúncia externo e independente, compartilhado com a nossa controladora, para o recebimento de denúncias, disponível nos idiomas português, inglês e espanhol, 24 horas por dia, em todos os dias do ano. <https://www.contatoseguro.com.br/petrobras>.



A remuneração variável da diretoria é definida com base no atingimento das metas corporativas e individuais, definidas e avaliadas pelo Conselho de Administração.



As nossas principais decisões são tomadas de forma colegiada (Conselho de Administração e Diretoria Executiva) ou compartilhadas, sendo necessários pelo menos dois administradores para aprovação do ato. Esse modelo de decisão baseia-se no *four-eyes principle* (princípio dos quatro olhos), que aumenta a transparência e o controle de nosso processo decisório.



PLANO DE SAÚDE

Nosso Plano de Assistência Multidisciplinar de Saúde (AMS), nomeado Saúde Petrobras, é operado desde 2021 pela Associação Petrobras de Saúde (APS). Em 2023, a APS encerrou o ano com 261.539 beneficiários distribuídos em todos os estados da federação. A quantidade de beneficiários da AMS relacionados à Termobahia eram 121 pessoas em dezembro de 2023.

Melhorias expressivas na gestão do plano de saúde foram implantadas em 2023, com foco na eficiência de custos e melhoria da qualidade do atendimento aos beneficiários. Dentre os principais resultados podemos destacar:

- em 2023, a APS obteve a nota 0,8441 (sendo 1,0 a nota máxima) no Índice de Desempenho da Saúde Suplementar, um salto de quase 0,30 pontos em relação à última avaliação realizada e que coloca o nosso plano na 1ª. faixa avaliativa do Sistema de Qualificação da Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS;
- Retorno do atendimento presencial aos beneficiários, na modalidade itinerante;
- Implantação de novo modelo de Benefício Farmácia, com redução de custos e aumento de 18,5% no número de usuários atendidos

Em cumprimento à Resolução CGPAR nº 36/2022, artigo 4º, que dispõe sobre rotinas de avaliação e monitoramento da gestão das operadoras de autogestão, informamos que a Termobahia cumpre as exigências regulatórias da legislação da saúde suplementar enquanto patrocinadora da Associação Petrobras de Saúde (Saúde Petrobras). As Demonstrações Financeiras do exercício de 2023 da Saúde Petrobras estão publicadas e disponíveis no site eletrônico [Saúde Petrobras | Relatórios Anuais \(saudepetrobras.com.br\)](https://saudepetrobras.com.br).






Ata RDE TERMOBAHIA Nº 418.2024 de 20.08.2024 - Carta Anual de Governança 2023

Relatório de auditoria final

2024-08-28

Criado em:	2024-08-26
Por:	Aline Dias Leonardi (aleonardi@petrobras.com.br)
Status:	Assinado
ID da transação:	CBJCHBCAABAAYbO-gqthOba4S5uOpGTkNiVYwQZF44H

Histórico de "Ata RDE TERMOBAHIA Nº 418.2024 de 20.08.2024 - Carta Anual de Governança 2023"

-  Documento criado por Aline Dias Leonardi (aleonardi@petrobras.com.br)
2024-08-26 - 12:53:50 GMT- Endereço IP: 201.17.126.205
-  Documento enviado por email para Aline Dias Leonardi (aleonardi@petrobras.com.br) para assinatura
2024-08-26 - 12:54:28 GMT
-  Documento enviado por email para Marcelo Ferreira Pelegrini (mpelegrini@petrobras.com.br) para assinatura
2024-08-26 - 12:54:28 GMT
-  Email visualizado por Marcelo Ferreira Pelegrini (mpelegrini@petrobras.com.br)
2024-08-26 - 12:55:52 GMT- Endereço IP: 104.47.58.126
-  Email visualizado por Marcelo Ferreira Pelegrini (mpelegrini@petrobras.com.br)
2024-08-27 - 16:06:46 GMT- Endereço IP: 104.47.58.126
-  Email visualizado por Marcelo Ferreira Pelegrini (mpelegrini@petrobras.com.br)
2024-08-28 - 18:24:26 GMT- Endereço IP: 104.47.70.126
-  Marcelo Ferreira Pelegrini (mpelegrini@petrobras.com.br) concordou com os termos de uso e em fazer negócios eletronicamente com Petroleo Brasileiro S/A
2024-08-28 - 18:25:01 GMT- Endereço IP: 187.180.142.23
-  Documento assinado eletronicamente por Marcelo Ferreira Pelegrini (mpelegrini@petrobras.com.br)
Data da assinatura: 2024-08-28 - 18:25:01 GMT - Fonte da hora: servidor- Endereço IP: 187.180.142.23
-  Aline Dias Leonardi (aleonardi@petrobras.com.br) concordou com os termos de uso e em fazer negócios eletronicamente com Petroleo Brasileiro S/A
2024-08-28 - 21:34:49 GMT- Endereço IP: 201.17.126.205



Documento assinado eletronicamente por Aline Dias Leonardi (aleonardi@petrobras.com.br)

Data da assinatura: 2024-08-28 - 21:34:49 GMT - Fonte da hora: servidor- Endereço IP: 201.17.126.205



Contrato finalizado.

2024-08-28 - 21:34:49 GMT